

Beleidsplan

HH. Petrus en Paulusparochie

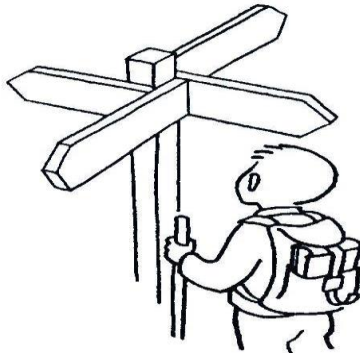
2020 – 2025



HH. Petrus en Paulusparochie
12 december 2019

*Ik ben op reis
Al weet ik niet waarheen
Maar ergens stond geschreven
Dat ik deze weg moest gaan
En al aarzel ik soms even
Langs die eindeloze baan
Toch weet ik
Iemand ging me voor
En daarom
Ga ik door*

(Elly en Rikkert Zuiderveld)



Vele wegen leiden naar God

Uitgangspunten voor het pastoraal beleidsplan 2020 – 2025

Voorwoord

Voor u ligt het pastoraal en bestuurlijk beleidsplan van de HH. Petrus en Paulusparochie.

Eén beleidsplan voor vier geloofsgemeenschappen. Dit beleidsplan wil voor de parochie hoofdlijnen van pastoraal- en bestuurlijk beleid aanreiken.

Het teruglopend kerkbezoek, structureel tekort aan beroepskrachten en het vinden en behouden van vrijwilligers, vraagt om het maken van keuzes voor nu en de toekomst. Daarbij hoort ook het stellen van prioriteiten.

We zien dat onze geloofsgemeenschappen heel divers zijn en de gelovigen beleven hun geloof op uiteenlopende manieren.

Wat opvalt is dat we ‘op papier’ veel meer gelovigen hebben in onze geloofsgemeenschappen dan we regelmatig ontmoeten. De vraag is dan ook gerechtvaardigd om te onderzoeken waar hun verlangen naar uitgaat als het gaat om het beleven van hun geloof.

Met dit beleidsplan willen pastoraal team en parochiebestuur een blik op de toekomst werpen.

Een blik waarin gebaande wegen onderhouden moeten worden maar ook nieuwe wegen gegaan moeten worden.

Met hernieuwd enthousiasme en elan zullen we de toekomst tegemoet treden.

Het pastoraal team en het parochiebestuur zullen hierin vooropgaan maar zij kunnen het niet alleen, enkel samen staan we sterk en kunnen we onze geloofsgemeenschappen voor de toekomst bewaren.

Dit beleidsplan verwoordt het **waarom** van het handelen van het pastoraal team en het parochiebestuur en **wat** de parochie Petrus en Paulus doet en wil doen. En tenslotte **hoe** ze het doet en gaat doen.

Het is belangrijk om als parochie (parochiebestuur, locatieraden en werkgroepen) en als pastoraal team georiënteerd te werken, in focus te blijven.

We bidden om Gods zegen hierbij.

Waarom?

'Zeggen wat Jezus gedaan heeft en doen wat Hij heeft gezegd' is een opdracht die ons geluk in het leven kan vergroten en een verrijking is voor ons leven van elke dag. Daarom willen we deze opdracht uitdragen in alles wat we doen in onze parochie. We willen meer mensen van dit geluk overtuigen en in dit geluk laten delen.

Wat doet de parochie Petrus en Paulus?

Het pastoraal team ervaart op dit moment het werken in dit gebied als werken in de steppe, maar zingt graag haar hoop en vertrouwen uit dat dit eens bloeiend en vruchtbaar gebied zal zijn.

De belangrijkste kernwaarde hierbij is het bouwen aan geloof. Dit doen we door te zeggen wat Jezus gedaan heeft, en doen wat Hij zegt.

Iedere gedoopte heeft de verantwoordelijkheid zijn/haar talenten in te zetten om mensen dichterbij Jezus te brengen, zich in te zetten voor de opbouw en vernieuwing van de kerk.

Eenieder die kiest bij een parochie/geloofsgemeenschap te willen horen maakt daarin een bewuste keuze. Het is aan de parochie deze keuze te bemoedigen en richting te geven.

Hier geldt **Vinden** (van randkerkelijken en anderen), **Binden** (met je verhaal) en **Boeien** (blijven vasthouden).

Hoe?

Om aan die opdracht gestalte te geven zien het pastoraal team en het parochiebestuur zich voor de uitdaging staan om leiding te geven aan de vernieuwing en opbouw van de geloofsgemeenschappen.

Uitgangspunt is dat we werken via taakvelden: **Leren, Dienen, Vieren en Gemeenschapsopbouw.**

De vormen waarin dit gestalte zal krijgen zullen heel divers zijn: van vieringen tot geloofsgroepen, van zorg voor de naaste, samenwerken met andere kerken, tot het aanwezig zijn in de maatschappij en op sociale media.

Tot op heden wordt door veel van onze gelovigen vooral gebruik gemaakt van bestaande structuren voor zorg voor de naaste alsmede de plek om te vieren.

Juist in deze tijd moeten we onze blik verder naar buiten richten, met name naar mensen die God en Jezus niet meer of nog niet kennen. Dit vraagt om inspanning op andere dan de herkenbare wegen.

Op de weg van vernieuwing en opbouw zal voelbaar worden dat niet alles meer mogelijk is. Dat betekent dat er de komende jaren keuzes gemaakt worden die zichtbaar en voelbaar worden in het ervaren van nieuwe dingen. Dit betekent dat er ook afscheid genomen wordt van vertrouwde dingen.

Het pastoraal team zal helpen in het afscheid nemen en voorgaan in het enthousiasme om nieuwe wegen te gaan. En dit alles met maar één doel: *Zeggen en doen wat Jezus zei en deed.*

Hiervoor zullen jaarlijks werkplannen gemaakt worden waarin doelen en activiteiten zijn opgenomen die een bijdrage leveren aan het tastbaar maken van de opdracht; zeggen en doen wat Jezus ons voorgeleefd heeft.

Pastoraal beleidsplan

Persoonlijk geloof

- In onze parochie is het altijd mogelijk om de sacramenten te ontvangen.
- Voorbereiding op het Heilig Vormsel en Eerste Heilige Communie zullen gedeeltelijk parochiebreed gedaan worden.
- Elk weekend is het mogelijk om in de parochie op zaterdag of zondag een eucharistie bij te wonen.
- Het sacrament van de zieken of een ziekenzegen wordt aangeboden in gezamenlijke vieringen op die plekken waar er behoefte aan is. In geval van nood is het altijd mogelijk individueel een ziekenzalving / ziekenzegen te ontvangen.
- In onze kerken is het mogelijk om een Rooms Katholieke uitvaart te verzorgen. In principe wordt dit gedaan door de lokale pastor, slechts bij uitzondering zal daarvan afgeweken kunnen worden.
- Er wordt jaarlijks een programma voor geloofsverdieping voor volwassenen aangeboden. Dit aanbod is parochiebreed en zal ook op diverse plaatsen gehouden worden.

Vernieuwen van de gemeenschap

- Het pastoraal team wil samen met (externe) deskundigen tijd investeren in het onderzoeken wat mensen tegenhoudt om actief te zijn in onze geloofsgemeenschappen.
- Er worden nieuwe vormen van geloven aangeboden waarin mensen de kans hebben hun geloof tot groei te brengen. Te denken valt aan wandelingen, icoon schilderen.
- De parochie investeert in het naar buiten treden door actief te zijn in de maatschappij, de oecumene en de scholen.
- Het pastoraal team zal vooral investeren in de inhoud en minder in de organisatie.
- Er zal nadrukkelijk geïnvesteerd worden in het betrekken van die generaties die de toekomst van de kerk hebben en mede kunnen dragen; dit betekent natuurlijk dat het pastoraal team moeilijke keuzes moet maken en anders gaat functioneren.

Opbouw

- De Vierklank is een parochiebreed magazine.
- De Nieuwsbrief is een aantrekkelijk blad om te lezen en richt zich voornamelijk op de locaties van de HH. Petrus en Paulusparochie.
- Er komt een Nieuwsbrief die vooral gericht is op de jonge gezinnen.
- De liturgie is verzorgd en biedt elk weekend diversiteit aan.
- Het pastoraal team en het parochiebestuur organiseren 2 x per jaar na een viering op elke locatie van de HH. Petrus en Paulusparochie een voortgangsgesprek met de lokale gelovigen.

Pastoraal team

- Om het pastoraal beleidsplan te realiseren zullen er jaarlijks werkplannen gemaakt worden die met concrete activiteiten vormgeven hoe de opdracht van Jezus wordt ingevuld.
- Twee keer per jaar, in januari en juni zal er een evaluatie plaatsvinden.
- Het team is minder tijd kwijt aan de organisatie ten voordele van het inhoudelijke werk.
- Het pastoraal team zal de prioriteit geven aan korte-lijnen-communicatie en digitaal overleg i.p.v. van de toename van vergaderingen.
- Het secretariaat zal in de organisatie een belangrijkere rol vervullen; de zgn. 'spin in het web'.

Bestuurlijk beleidsplan

Algemeen

Het parochiebestuur

Het parochiebestuur behartigt de materiële zaken binnen de parochie zoals de financiën, het beheer en het onderhoud van de gebouwen, de begraafplaatsen en het personeel.

Ook onderhoudt zij de contacten met het bisdom, vicariaat en derden. In al deze zaken heeft het parochiebestuur de eindverantwoordelijkheid.

De locatieraden

Elke locatie van de HH. Petrus en Paulusparochie heeft een locatieraad. Deze locatieraden richten zich op dagelijks, zakelijk beheer en op ondersteunende pastorale activiteiten.

Financieel

- In 2021 is er een taakstellende begroting in de uitgaven in de HH. Petrus en Paulusparochie.
- De parochie hanteert een defensieve, risicovrije beleggingsstrategie van het vermogen, met als doel het minimaal in standhouden van het vermogen.
- Er is een budget voor onderhoud per locatie met per locatie de verantwoordelijkheid om binnen de gestelde begroting te blijven.
- Bij het beheer en onderhoud van de gebouwen van de parochie wordt de notitie van het bisdom, 'Duurzaamheid en Kerken', gevolgd.
- De fondsenwerving ten behoeve van de gebouwen, tuinonderhoud, etc. is de verantwoordelijkheid van de locaties.
Acties: Mogelijkheden tot fondsenwerving zijn beschikbaar voor de locatieraden van elke locatie en per locatieraad is de budgethouder verantwoordelijk voor de fondsenwerving.
- Het optimaal benutten van de Actie Kerkbalans wordt centraal gefaciliteerd door het parochiebestuur en wordt lokaal zo effectief mogelijk uitgevoerd.
- De verantwoordelijkheid voor het onderhoud van de begraafplaatsen ligt bij de locaties. De locaties hebben de verantwoordelijkheid om binnen de gestelde begroting te blijven.

Acties: Regulier tuin- en begraafplaatsonderhoud wordt zoveel als mogelijk door vrijwilligers uitgevoerd en/of ondersteund door sponsoren.

- In de parochie worden onderstaande punten voor alle locaties centraal geregeld, waarbij de gemaakte afspraken met één partij digitaal zijn vastgelegd. Het gaat hierbij om verzekeringen van de gebouwen/inventaris, energie en telefonie/internet.
- De schoonmaak van de gebouwen wordt per locatie geregeld en zoveel als mogelijk uitgevoerd door vrijwilligers en/of sponsoren.
- De penningmeester van het parochiebestuur is eindverantwoordelijk voor de betalingen vanuit de locaties die hij/zij faciliteert voor de budgethouders. De budgethouders zijn bevoegd om betalingen te verrichten tot een maximum van € 5000,-. De penningmeester wordt geassisteerd door de financiële afdeling van het secretariaat.
- Faciliteren van alle vormen van communicatie richting de parochianen en extern in de vorm van de website, Vierklank en Nieuwsbrief.

Personeel

- (Een afvaardiging van) het parochiebestuur fungeert als klankbord voor het pastorale team van de HH. Petrus en Paulusparochie.
- Het parochiebestuur faciliteert en ondersteunt het pastoraal team.
- Het parochiebestuur faciliteert op het gebied van de financiën, het pastoraal team, de locatieraden en gebouwen.
- Het parochiebestuur volgt het vastgestelde diocesane personeelsbeleid voor zowel professionals als vrijwilligers.
- Alle vrijwilligers in de HH. Petrus en Paulusparochie vallen onder de verantwoordelijkheid van de locatieraden. De coördinatie rondom de vrijwilligers wordt vanuit de locatieraden gedaan.
- Er is een helder vrijwilligersbeleid met bijbehorende budgetten.
- Het parochiesecretariaat heeft een duidelijk functieprofiel en wordt aangestuurd door het pastoraal team.

- De beheerders van het parochiehuus en/of ontmoetingscentrum die een arbeidsovereenkomst hebben, vallen onder verantwoording van het parochiebestuur.
- In de HH. Petrus en Paulusparochie wordt uitsluitend gewerkt met ZZP-overeenkomsten die betrekking hebben op organisten en/of dirigenten. Overeenkomsten worden opgesteld door de locatieraad en/of het koorbestuur na goedkeuring van het parochiebestuur binnen de daarvoor geldende kaders, vastgelegd in de Diocesane Regelingen 2019 - Bisdom Groningen – Leeuwarden.
- Twee teamleden van het pastoraal team zijn 1^e aanspreekpunt voor 1 grote en 1 minder grote locatie binnen de HH. Petrus en Paulusparochie.
- De HH. Petrus en Paulusparochie is een erkend leerbedrijf voor studenten uit het MBO.
- Voor alle bestuursleden, locatieraadsleden en leden van werkgroepen die met een jonge doelgroep werken wordt een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd.

Gebouwen en begraafplaatsen

- Het doel is om de gebouwen en kerkhoven van de HH. Petrus en Paulusparochie in zo goed mogelijke staat te onderhouden. Verantwoording ligt bij de locaties om binnen het vooraf vastgestelde budget te blijven.
- Indien een gebouw niet rendeert moet verkoop en/of verhuur overwogen worden.
- In de komende 2 jaar wordt, in goed overleg met de parochianen, duidelijk wat de toekomst is van de locatie Frederiksoord.

Aandachtspunten / focus op:

- Maken van een plan om de communicatie op transparante en eenduidige wijze te intensiveren.
- Met zorg omgaan met de mening van alle parochianen in de HH. Petrus en Paulusparochie. Het is een taak van het parochiebestuur om dit te faciliteren.

Het bestuurlijk beleidsplan wordt jaarlijks getoetst bij parochianen tijdens open koffieochtenden en met 1 keer per 4 jaar een inhoudelijk, digitaal onderzoek (te starten in 2020 – 2021). Het model van het onderzoek moet nog worden bepaald.

Prioriteiten

Meer onderlinge samenhang in de geloofsgemeenschappen

- Eenheid in verscheidenheid (couleur locale).
- Profilering van de bestaande gemeenschappen en hun sterke kanten.
- Samendoen wat kan en nuttig is.
- Ontmoetingen en eventueel gezamenlijke beleving van evenementen.

Ontmoeting met de 'kaartenbak'

- Onderzoek naar wat de mensen die ingeschreven staan maar zich weinig betrokken tonen beweegt om ingeschreven te zijn.
- Mogelijkheden onderzoeken om ook deze mensenruimte te bieden voor hun geloofsbeleving.

Uitbreiden geloofscommunicatie

- Voor jongeren
- Catechese voor kinderen en jongeren
- Geloofsverdieping met volwassenen

Centraal parochiesecretariaat

Voor het team is ondersteuning op secretariael gebied noodzakelijk. In het takenpakket van het parochiesecretariaat vallen o.a. ondersteuning van het team inzake het maken van liturgieboekjes, poststroom en archivering, contact en coördinatie rond uitvaarten, bijhouden van registers, (beheer en invulling website), aansturing lokale secretariaten, bijhouden van ledenadministratie en van lijsten rondom Communicanten en Vormelingen parochiebreed.

Organisatie van de geloofsgemeenschappen

- Het goed inrichten van de locatieraden en pastoraatsgroepen van de HH. Petrus en Paulusparochie.
- Heldere communicatielijnen (zie bijlage 1. Organogram van de HH. Petrus en Paulusparochie).

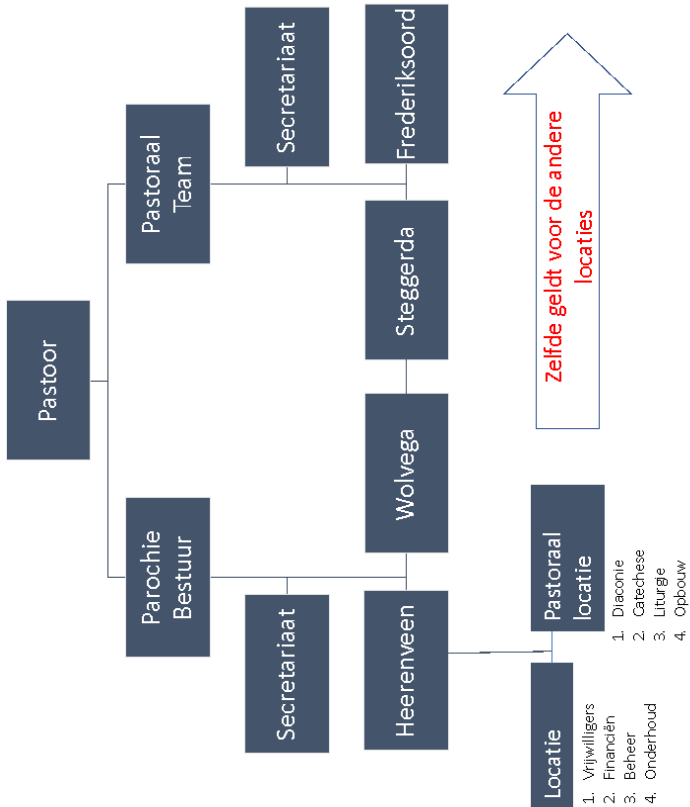
Tot slot

- Het pastoraat van een parochie vraagt de inspanning van velen. Daarbij zijn een veelheid van diensten en deskundigheden aan de orde, die verwijzen naar taken en verantwoordelijkheden binnen een gemeenschap.
- Het pastoraal beleidsplan krijgt uitvoering in overleg en samenwerking met het parochiebestuur, de locatieraden / beheergroep en groepen vrijwilligers op verschillende gebieden.
- Voor de prioriteiten zijn vrijwilligers nodig binnen de taakvelden Leren, Vieren, Dienen, Pastoraat- en Gemeenschapsopbouw.
- Ook jongeren hebben bijzondere aandacht in de HH. Petrus en Paulusparochie.
- Vrijwilligers in de voorbereiding van de sacramenten worden zoveel mogelijk bij elkaar gebracht voor overleg, onderlinge afstemming en verdieping van hun inzet voor de kinderen en jongeren.
- De leden van het team van pastores nemen elk hun verantwoordelijkheid voor de benoemde prioriteiten. Hierbij is het belangrijk om een goede balans te zoeken met het huidige takenpakket van eenieder en waar nodig ook moeilijke keuze maken.
- Middelen zijn nodig om doelstellingen te realiseren. Hiervoor zal er jaarlijks een begroting worden opgesteld door het pastoraal team, de locatieraden en de pastoraatsgroepen.



Bijlage 1.

Organogram van de HH. Petrus en Paulusparochie



Zelfde geldt voor de andere locaties

